

2024 와이제이링크 지속가능경영보고서

2023-01-01 ~ 2023-12-31

WE SUPPORT



Since December 2023

YJ Link Joins the UN Global Compact.

We have complied with principles in the areas of human rights, labor, environment and anti-corruption.

Contents

GRI - 2 일반 공개사항

1. 조직 및 보고 관행
2. 활동 및 근로자
3. 거버넌스
4. 조직, 정책 및 관행
5. 이해관계자 참여

GRI - 3 일반 공개사항

1. 중요 주제에 대한 보고

GRI 경제

201 : 경제성과 **M**

GRI 환경

302 : 에너지

303 : 용수 및 폐수 **M**

305 : 배출

308 : 공급업체 환경평가 **M**

GRI 사회

401 : 고용

403 : 산업안전보건 **M**

404 : 훈련 및 교육 **M**

406 : 차별금지 **M**

408 : 아동노동 **M**

409 : 강제노동 **M**

M:중요주제 (Material Topic)

GRI Content Index

보고에 대한 성명	와이제이링크는 GRI 보고 표준에 따라 (in accordance with GRI Standards) 본 보고서를 작성 및 보고합니다. (보고 기간 : 2023-01-01 ~ 2023-12-31)
GRI 기준	GRI 1: Foundation 2021
GRI 산업 표준 적용	현재 적용 가능한 산업 표준 없음

Universal Standards

GRI 2. 일반공개

보고 지표

보고 내용

 데이터 테이블  문서  외부 링크  비즈니스 사례

1. 조직 및 보고 관행 2021

2-1

조직 세부사항

회사개요

와이제이링크 주식회사는 SMT 자동화 공정의 보드 핸들링 기기, 레이저 마킹 장비, 라우터를 제조 및 수출하는 글로벌 공급사입니다. 2009년 6월 16일 대구 성서 갈산동에 제조 공장을 설립한 이후로, 2012년 대구 세천으로 공장을 확장 이전하였고 생산 거점을 확대하기 위해 2019년 베트남 생산 법인을 구축하였습니다. SMT 전문 분야의 지속적인 제품 개발로 오토모티브, 전기·전자, 방위산업, 의료분야의 전 세계 고객들에게 제품 품질과 대응력을 인정받아 AVL(Approval Vendor List) 기업으로써 지속적인 매출 성장과 더불어 국내 최고의 SMT 보드핸들링 제조 업체로 자리매김하고 있습니다. 특히 4차 산업혁명 중심에서 와이제이링크의 특화된 서비스인 SMT 자동화 공정의 Smart Conveyor System 과 Visual Support 제공으로 고객 Needs 충족은 물론 빠르고 정확한 서비스를 제공하고 있습니다. 앞으로도 당사는 꾸준한 기술 개발과 함께 고객 여러분들의 요구를 반영하여 세상을 LINK하는 선두주자로 나아갈 것입니다. 감사합니다.

주식회사 법인(비상장)

해외 네트워크

와이제이링크는 해외 수출 비중 90% 이상으로 23년도 매출액 48,530백만원 중 해외매출 43,127백만원 (88.87%) 달성 등 전세계로 뻗어가고 있습니다.

세계각국에 5개 법인설립 운영 / 2개 해외물류 창고 / 30개 파트너사 보유

YJ LINK VINA CO.,LTD./ Manufacturing Corporation

SUZHOU YJ LINK CO.,LTD./ Corporation

YJ LINK JAPAN CO.,LTD./ Corporation

YJ LINK MEXICO S.A. DE C.V. / Corporation

YJ LINK EUROPE GmbH/ Corporation

☒ 기업 개요

항목	내용
기업명	와이제이링크 주식회사
대표이사	박순일
설립일	2009년 6월 16일
소재지	대구광역시 달성군 다사읍 세천로1길 110
자본금	600,000,000원
영업종목	기계,기기,무역
주요산업	SMT 스마트 공정 장비(PCB 이송/추적, SMT 전후 공정)
임직원(명)	103명(24.02월 기준)

🔗 와이제이링크 홈페이지

2-2

조직의 지속가능성 보고에 포함된 주체

보고범위

보고 범위는 본사 및 해외법인 5개(베트남법인,중국 소주법인, 일본법인, 멕시코 법인, 유럽법인) 대상으로 하며, 이는 해외 영업수익 기준으로 90% 이상에 해당됩니다. 보고 범위에 주의가 필요한 사항에 대해서는 별도 설명을 기재하고 있습니다.

2-3

보고 기간, 주기 및 문의처

보고기간

2023년 01월01일 ~ 2023년 12월31일 까지의 활동 및 성과보고
경제,환경,사회 지배구조 측면의 활동을 담고 있으며, 본 보고서에는 2024년 2월29일 까지의
정보를 포함하고 있습니다.

📄 보고서 문의처

구분	내용
주소	대구광역시 달성군 다사읍 세천로 1길 110
연락처	053-592-1723
Fax	053-592-1724
홈페이지	https://www.yjlink.com/ko/
담당 이메일	sangpil8412@yjlink.com

2-4

정보의 수정

2023년 지속가능경영보고서 최초 발간

📄 [ESG Reporting\(2023년\)](#)

2-5

외부 검증

제 3자 검증 받지 않음

2. 활동 및 근로자 2021

2-6

활동, 가치 사슬, 사업 관계

사업활동 내용

당사는 SMT 스마트 공정 장비 전문기업으로 PCB이송기기, 추적장비,전후 공정 장비, Smart Factory Solution 등을 제작 국내외 시장에 판매공급 하고 있습니다.

글로벌 네트워크

당사는 해외 5개 법인, 2개 물류창고, 30개 파트너사, 30개 국가 및 글로벌 고객사로 수출하고 있으며 일부 해외법인에서 직접 부품공급 및 생산조립 , 가공하여 완제품 제공하고 있습니다.

해외 여러 파트너사와 함께 제품홍보 및 판매 대행 등을 담당하고 있으며, 최근 5년간 매출액 연 약 20% 연평균 성장률을 보이고 있으며 24년도 Global SMT Platform Leader로서 매출액 1,000억원 목표를 향해 성장하고 있습니다.

경제성과

구분	2021(단위:백만원)	2022(단위:백만원)	2023(단위:백만원)
매출액	47,754	56,298	48,641
순이익	4,296	11,954	4,219
총자산	53,015	68,000	56,783
자기자본	13,625	25,624	32,937

출처: 나이스디엔비 기업성세보고서(2023.06.23)

지역별 매출액(2023년)

구분	금액(단위: 백만원)	비율
국내	5,403	11.13%
아시아	3,378	6.96%
동남아	7,811	16.10%
유럽	10,777	22.21%
미주	8,345	17.20%
멕시코	10,568	21.78%
남미	2,248	4.63%
합계	48,530	100%

[와이제이링크 성장전략](#)
[회사소개서\(2023년\)](#)

2-7
임직원

임직원 성별,고용유형별 참부자료 참조

📄 근로자 정보(총 임직원, 정규직, 비정규직)

구분 1	구분 2	2021년(단위: 명)	2022년(단위: 명)	2023년(단위: 명)
총 임직원	정규직	77	81	101
	계약직	0	0	0
정규직	남성	66	64	76
	여성	11	17	25
계약직	남성	0	0	0
	여성	0	0	0

📄 신규채용 인원

구분	2021년	2022년	2023년
30대 미만	남성: 10명	남성: 3명	남성: 2명
	여성: 2명	여성: 3명	여성: 1명
30~40대 미만	남성: 8명	남성: 11명	남성: 11명
	여성: 1명	여성: 3명	여성: 7명
40~50대 미만	남성: 7명	남성: 4명	남성: 8명
	여성: 1명	여성: 1명	여성: 3명
합 계	남성: 25명	남성: 18명	남성: 21명
	여성: 4명	여성: 7명	여성: 11명

2-8
임직원이 아닌 근로자

임직원이 아닌 근로자 없음

📄 근로자 정보(총 임직원, 정규직, 비정규직)

구분 1	구분 2	2021년(단위: 명)	2022년(단위: 명)	2023년(단위: 명)
총 임직원	정규직	77	81	101
	계약직	0	0	0
정규직	남성	66	64	76
	여성	11	17	25
계약직	남성	0	0	0
	여성	0	0	0

2-9

지배 구조 및 구성

이사회의 구성과 소집

- 이사회는 사내이사와 사외이사로 구성한다.
- 이사회는 대표이사 또는 이사회에서 따로 정한 이사가 있을 때에는 그 이사가 회일 3일전에통지 소집하며, 이사회 결의에 관하여 특별한 이해관계가 있는 자는 의결권을 행사하지 못합니다.
- 이사회 결의는 법령과 정관에 다른 정함이 있는 경우를 제외하고는 이사 과반수를 출석과 출석이사의 과반수로 한다.

위원회 구성으로는 감사위원회, 내부거래위원회,보상위원회,ESG위원회로 구성됩니다.

- 이사의 임기는 3년으로 한다.

이사회 구성

구분	성명	직위	성별	임기기간	주요경력
사내이사	박순일	대표이사 (의장)	남	2021.03.26~2024.03.26	현) 와이제이링크(주) 대표이사 2009. 파나소닉정공 코리아 영업소장
	김준영	사장	남	2024.01.01~2027.01.01	현) 와이제이링크(주) 사장 2011. 대구은행 대은경제연구소 2023. 대구은행 DGB혁신금융컨설팅센터
	김동현	부사장	남	2021.03.26~2024.03.26	현) 와이제이링크(주) 부사장 2022. 디에이치정밀 대표이사
	김성연	전무	남	2022.12.27~2025.12.27	현) 와이제이링크(주) 전무 2020. 승신산업 경영지원팀장
사외이사	이승기	감사위원회 (위원장)	남	2024.01.01~2027.01.01	현) 회계법인 하나로 본부장 2016. 한울회계법인 2006. 보람회계법인 1997. 세동회계법인
	박경찬	감사위원	남	2022.12.27~2025.12.27	현) 대구지방변호사회 소송실무연수원 교수 2015. 중소기업진흥공단 청년창업사관학교 법률자문 2011. 서울지방법원 조정위원
	이호	감사위원	남	2022.12.27~2025.12.27	현) 한국레이저가공학회 이사, 한국산업융합학회 부회장 2022. 경북대학교 기계공학부 교수 2014. 대한기계학회영문지 편집위원 2012. 제어로봇시스템학회 이사

이사회 운영

구분	구분1	단위	2022년	2023년
이사회 개최	개최 횟 수	회	7	14
	보고 및 의결 안건	건	7	14
	이사회 출석률(평균)	%	100	68
	사내이사(평균)	%	100	71
	사외이사(평균)	%		64
이사회 구성	이사회 멤버 수	명	3	7
	사내이사	명	3	4
	사외이사	명	0	3
이사회 다양성	남성	명	3	7
	여성	명	0	0
이사회 전문성	재무,회계	명	0	2
	경영,경제	명	3	4
	변호사	명	0	1

[이사회 운영규정](#)
[감사위원회 운영규정](#)
[내부거래위원회 운영규정](#)
[보상위원회 운영규정](#)
[ESG위원회 운영규정](#)
[사외이사 직무수행 규정](#)
[이사회 의사록 목록](#)

2-10

최고의사결정기구의 임명 및 선정

<와이제이링크 이사회의 독립성, 다양성 및 전문성>

와이제이링크 이사회는 상법 및 정관, 내부 규정에 따라 절차를 준수하여 선출되고 있으며, 사외이사들은 각 분야의 전문성을 가진 후보자를 추천 적격성을 검증하여 주주총회를 통해 선임됩니다. 이사회는 당기말 기준 총 7명 중 3명을 사외이사로 구성하여 독립성을 견지하고 있습니다.

- 1.이사는 3명 이상 10명 이내로 하며, 이사총수의 4분의1 이상으로 사외이사를 선임 한다.
2. 이사의선임 및 대표이사의 선임
 - 이사는 주주총회에서 선임한다.
 - 이사의 선임은 출석한 주주의 의결권의 과반수로 하되 발행주식 총수의 4분의 1 이상의 수로 하여야한다.
 - 2인 이상의 이사를 선임하는 경우 상법 제382조의2에서 규정하는 집중투표제는 적용하지 아니한다.
 - 대표이사는 이사회에서 선임한다.

[이사회 운영규정](#)
[사외이사 직무수행 규정](#)
[와이제이링크 정관](#)

2-11

최고의사결정기구 의장

박순일 대표이사
(최고의사결정기구의 의장이 조직내 임원의 직위를 겸함)

2-12

영향 관리 감독에 대한
최고의사결정기구의 역할

와이제이링크 이사회는 조직의 지속 가능한 개발과 관련하여 목적, 가치·사명 선언, 전략, 정책 및 목표를 개발, 승인 또는 업데이트하는 과정에서 중요한 역할을 수행합니다. 이사회는 법령과 정관에서 정한 사항과 업무집행에 관한 중요사항을 심의하고 결정하며, 이사의 업무집행을 감독합니다. 또한, 이사회는 조직의 경제, 환경, 사회적 영향을 식별하고 관리하기 위한 프로세스를 감독하며, 이를 지원하기 위해 이해관계자와 협력하고 해당 프로세스의 결과를 고려하는 방법을 고려합니다. 이사회는 또한 프로세스의 효율성을 검토하고, 이러한 검토의 빈도를 보고합니다.

이사회내 위원회

위원회	역할
내부거래위원회	- 지배구조에 관한 법률 및 그 시행령 또는 독점규제 및 공정거래에 관한 법률 및 그 시행령에 의한 특수관계자를 상대방으로 하거나, 특수 관계자를 위하여 하는 거래를 사전 검토하여 이사회에 부의
감사위원회	- 회사의 업무와 회계에 대한 감사 실시 - 임시주주총회 소집청구, 자회사에 대한 영업의 보고 요구, 이사회소집
보상위원회	- 의결사항에 대한 심의, 의결 - 법령 또는 규정에 중대하게 위반하는 보상을 한 경우 이사회에 보고
ESG위원회	- ESG관련 주요 경영현안 심의 및 사업계획 자문 - 대외 이해관계자 대상 소통 지원 활동

2-13

영향 관리에 대한 책임의
위임

와이제이링크는 현재 이사회 운영규정에 따라 조직의 경제적, 환경적, 사회적 영향 관리에 대한 책임을 위임하고 있습니다.

ESG위원회 설치 운영

와이제이링크는 ESG경영체계 확립 내재화하기 위해 2024년 01월 ESG위원회를 설치 신설 하였습니다. ESG운영 규정에 의해 운영되고 있으며 위원회 구성으로는 사외이사 3명, 사내이사 1명으로 구성되어 있으며 ESG위원장은 사외이사를 위원장으로 선임하여 독립성을 확보 했습니다. ESG위원회는 회사의 환경사회지배구조(ESG) 정책과 회사의 ESG 관련 각종 추진현황 등 제반 사항을 분기 1회 이상 소집하여 심의 및 의결하도록 하겠습니다.

ESG위원회 운영규정

2-14

지속가능성 보고에 대한
최고의사결정기구의 역할

와이제이링크는 현재 ESG위원회를 설치 운영함에 따라 조직의 경제적, 환경적, 사회적 영향 관리에 대한 책임을 위임하고 있습니다.

이사회내 위원회

위원회	역할
내부거래위원회	- 지배구조에 관한 법률 및 그 시행령 또는 독점규제 및 공정거래에 관한 법률 및 그 시행령에 의한 특수관계자를 상대방으로 하거나, 특수 관계자를 위하여 하는 거래를 사전 검토하여 이사회에 부의
감사위원회	- 회사의 업무와 회계에 대한 감사 실시 - 임시주주총회 소집청구, 자회사에 대한 영업의 보고 요구, 이사회소집
보상위원회	- 의결사항에 대한 심의, 의결 - 법령 또는 규정에 중대하게 위반하는 보상을 한 경우 이사회에 보고
ESG위원회	- ESG관련 주요 경영현안 심의 및 사업계획 자문 - 대외 이해관계자 대상 소통 지원 활동

2-15
이해관계상충

와이제이링크는 이사회에서 결의 및 보고 되어야 하는 사안이 발생시 이사회를 개최하며 이사회 개최 3일전에 사외이사에게 소집통지를 발송하여 안건과 관련 자료를 공유합니다. 이사회 결의는 이사회 운영규정 13조에 의거하여 이사 참석수의 과반수 이상이 결의됩니다.

아울러 와이제이링크는 이해관계상충 방지를 위하여 이해관계자와의 거래에 관한 규정을 준수하고 있으며, 이해상충 문제 발생을 예방하기 위하여 지속적으로 분석 및 점검하고 있으며 위험이 예상 될시에는 사전에 해결책을 마련하여 이를 해소하고자 노력하고 있습니다.

사외이사 겸직에 관한 사항에 대해서는 이사회를 통해 겸직 승인 가결함. 이사회 의사록 구비하고 있습니다.

📄 [이사회 운영규정](#) 📄 [이해관계자와의 거래에 관한 규정](#) 📄 [사외이사 겸직 승인의 건\(이사회 의사록\)](#)

2-16
중요 사안에 대한 커뮤니케이션

와이제이링크는 회사의 경영상 또는 중요 사안에 대해 이사회 및 각 이사회 내 위원회를 소집 개최하고 있습니다.

- a. 중요 사안은 각 이사회 위원회의 직무와 내용에 따라 보고됩니다. 보고 방법은 회사의 내부규정과 관련 법규에 따라 결정됩니다.
- b. 보고 기간 동안 각 이사회 위원회에 보고된 중요 사안의 횟수와 내용에 대한 요약을 제공합니다. 관련 문서 및 보고서를 참고하여 자세한 내용을 확인할 수 있습니다.

📄 [이사회 의사록 목록](#)

2-17
최고의사결정기구의 집단지식

와이제이링크는 최근 ESG위원회 설치 및 각 분야의 전문성을 가진 사외이사 위원회 구성을 통해 ESG경영의 사회환경기업지배구조 등의 여러 사안에 대해 논의하고 문제점을 해결하고자 합니다. 또한, 이사회 전문성 제고를 위해 사외이사들의 다양한 교육제공을 하고자 기획중에 있으며 이러한 교육을 통해 사외이사들의 보다 적극적이고 독립적으로 활동할 수 있도록 모든 지원을 하고자 합니다.

2-18
최고의사결정기구 성과 평가

와이제이링크는 이사에 대한 보수에 대해 정관 제37조 1항 및 사외이사 직무수행 규정 제9조에 따라 사외이사에 대한 보상 규정을 가지고 있습니다. 이사의 보수 한도는 주주총회에서 승인된 이사 보수 한도액의 범위 내에서 결정 되며 구체적인 금액 및 지급 방법은 보상위원회에서 결정합니다.

📄 [사외이사 직무수행 규정](#) 📄 [와이제이링크 정관](#)

2-19
보수 정책

이사회 보수의 경우 대외공개하지 않고 있음 (상장 이후 공개 예정)

2-20
보수 결정 절차

2-18 내용과 동일

2-21
연간 총 보상 비율

2-18 내용과 동일

2-22

지속가능한 개발 전략에 대한
성명서

와이제이링크주식회사는 ESG Standard in SMT Platform을 비전을 가지고 현대 비즈니스 환경에서 성장과 발전을 이루기 위해 항상 변화하고 발전하고자 했습니다. 그 변화의 핵심에는 ESG 경영의 원칙과 가치가 녹아있습니다. 환경, 사회, 지배구조의 측면에서 더 나은 비즈니스를 추구함으로써, 우리는 단순히 이익을 추구하는 기업이 아니라 사회적 가치와 지속 가능성을 함께 추구하는 기업으로 거듭나고자 합니다.

a. 환경 (Environmental): 저희는 지속가능한 환경 경영을 실현하기 위해 최선을 다하고 있습니다. 환경 친화적인 기술의 도입, 에너지 효율화, 탄소 발자국 감소 등을 통해 우리의 비즈니스가 지구 환경에 긍정적인 영향을 미칠 수 있도록 노력하고 있습니다.

- 친환경 제품 선도 친환경 제품 및 기술 개발: 환경적 영향의 최소화를 위한 친환경 제품을 개발하고 에너지 효율성이 높은 기술을 연구, 도입한다.
- 탄소중립 탄소 배출 최소화: 원재료 수급, 제품 제조, 유통 등 사업 활동 전 과정의 에너지 소비 절감, 재생 가능 에너지 활용을 추구한다.

b. 사회 (Social): 지역사회와의 긍정적인 상호작용은 우리의 비즈니스 성과의 일부입니다. 고객, 직원, 협력사 및 지역 사회 구성원들과의 더 나은 소통과 협력을 통해, 우리는 사회적 책임을 다하고 지속가능한 가치를 창출하고자 합니다.

- 다양성/포용성 직원 존중과 성장 환경 조성: 직원 간의 다양성을 존중하고 공정한 기회를 제공하며, 직원 성장과 건강, 복지 증진을 위해 노력한다.
- 협력/상생 모두 함께하는 와이제이링크: 파트너와의 동반성장 및 다양한 사회적 프로그램 및 활동을 진행하고 사회적 책임을 다하기 위해 노력

c. 지배구조 (Governance): 투명하고 효율적인 기업 지배구조는 우리의 기업의 핵심입니다. 공정한 경영, 윤리적인 행동, 강력한 리더십을 통해, 우리는 이해관계자들에게 높은 신뢰를 제공하고 회사의 장기적인 성장을 보장합니다.

- 정도경영 투명하고 윤리적인 경영: 투명한 경영을 실천하고 법규준수 및 윤리적 행동을 촉진하며, 이해관계자들과의 소통을 강화하여 신뢰를 구축한다.
- 리스크 관리 균형된 지배구조 구축: 책임있는 의사결정과 리스크 관리를 위한 지배구조를 구축하여, 지속 가능한 성장을 추구한다.

와이제이링크는 ESG 경영의 가치를 채택함으로써, 미래 세대에 더 나은 세계를 전하고자 합니다. 이러한 노력은 우리의 비전을 실현하고, 지속 가능한 성장을 위한 기반이 될 것입니다.

감사합니다.

와이제이링크주식회사 대표이사 박순일.

2-23
정책

환경, 안전보건 경영 체계
 와이제이링크는 환경, 안전보건 경영시스템 구축(ISO 14001, ISO45001)을 하였으며 환경 및 안전보건 경영방침을 토대로 이를 실천하고자 노력하고 있습니다. 친환경 제품 및 기술개발과 탄소중립, 탄소배출을 줄이기 위해 사업 활동 전 과정의 에너지 소비 절감, 재생 가능 에너지 활용을 추구한다 부단한 노력을 하고 있습니다.

안전보건 측면에서는 중대재해처벌법 전면시행에 따른 안전보건체계 및 시스템을 강화하고 재해예방활동을 강화하고자 안전보건 교육 강화, 위험성평가 점검 강화 등 전반적으로 노력하고 있습니다.

윤리경영

와이제이링크는 ESG경영 강화와 함께 윤리규범을 제정하고, 임직원이 윤리규범을 올바르게 이해하고 실천할 수 있도록 업무수행 과정에서 발생할 수 있는 윤리적 갈등상황에 대해 의사결정과 행동의 판단기준을 제공함으로써, 회사의 모든 임직원은 본 윤리규정을 준수하도록 하고 있습니다. 또한, 윤리위반 신고제도 마련 등 준법,윤리경영에 위배되는 사항을 사전에 차단하고자 하고 있으며 전사 윤리교육을 계획하여 윤리의식 고취하고자 합니다.

인권.노동정책

와이제이링크는 사업 운영 과정에서 직접 사업 운영 또는 사업 관계에 의해 인권 침해가 발생하지 않도록 최선의 주의 의무를 기울이고 있습니다. 와이제이링크는 기업 시민으로서의 사회적 책임과 의무를 다하고자, 인재 채용 및 육성 전략, 안전보건환경 방침, 윤리규범 등을 제정하여 경영활동 상에서 인권보호 원칙을 엄격히 준수하고 사회로부터 존경받을 수 있는 기업으로 성장하고자 노력합니다.

📄 [환경경영시스템 ISO14001](#) 📄 [윤리규정](#) 📄 [인권노동기준 및 정책](#) 📄 [협력사 행동규범](#) 📄 [안전보건 경영시스템 인증서](#) 📄 [고충처리위원회 규정 와이제이링크](#)

2-24
정책 명시

와이제이링크는 회사 홈페이지를 통해 ESG경영 정책에 대해 공개하고 있으며 이 이외에도 윤리교육 실천, 협력사 및 임직원 윤리준수서약, 고충처리제도 설치 운영 등 ESG정책을 실천하고 있습니다.

📄 [안전보건경영방침](#) 📄 [와이제이링크 ESG경영 홈페이지](#) 📄 [고충처리제도 운영현황](#) 📄 [윤리교육 실시 공지문](#)

2-25
부정적 영향 개선을 위한 프로세스

와이제이링크는 윤리경영 실천을 위한 2023년 10월01일 윤리규정을 새로 제정하고 규정에 따른 윤리위반 신고제도 및 고충처리제도를 마련하여 운영중에 있으며, 임직원 및 협력사 윤리준수 서약서 등을 받아 준법 및 윤리경영에 위배되지 않도록 사전에 예방하고 있습니다.

📄 고충 접수 및 처리현황

구분	단위	2023
고충 접수 건수	건	없음
고충 처리 건수	건	-
징계 처리	건	-
경고 이하 처리	건	-
고충 처리율	%	-

📄 [고충처리제도 운영현황](#) 📄 [윤리위반신고 채널 홈페이지](#)

2-26

자문 및 우려 제기에 대한 절차

와이제이링크는 현재 내부 신고제도 절차 및 직원 고충처리 절차를 마련하여 설치 운영중에 있습니다. 준법/윤리위반 사실에 대해 발생시 홈페이지를 통해 누구나 신고접수가 가능하며, 제보자에 대한 신원을 보호하기 위해 익명제보 및 제보내용의 비밀유지를 원칙으로 하고 있습니다. 신고접수가 되는 경우 제보 절차에 따라 진행되며, 접수된 사항이 범위가 클 경우 전문가의 의견을 청취하고 있습니다. 임직원 사내 고충처리제도의 경우 사내그룹웨어를 통해 접수처리절차를 통해 처리하고 있습니다. 현재 이사회외의 경우 감사위원회를 구성하고 연 1회 이상,필요에 따라 수시로 개최하며 기능별로 경영감사, 업무감사, 재무감사, 준법감사, IT감사를 실시하도록 규정하고 있습니다. 또한, 내부거래위원회 구성 및 운영 규정에 따라 연1회 이상, 필요에 따라 수시 개최하여 이를 통제 관리하고 있습니다.

📄 감사위원회 운영규정
📄 내부거래위원회 운영규정
📄 윤리규정
📄 고충처리위원회 규정
[와이제이링크](#)

2-27

법률 및 규정 준수

2-26에 의거 와이제이링크는 감사위원회 및 내부거래위원회 운영 규정에 따라 법률 및 규정 준수예정

📄 법규 준수 및 위반

대분류	소분류	구분	단위	2023	비고
법규 준수 및 위반	환경법규 위반	법적 위반	건수	없음	
		조치 건수	건수	없음	
	기타 법률 위반	제재 조치 금액	백만원	-	
		과징금 처분 발생 건수	건수	없음	
		과징금 금액	백만원	없음	

2-28

협회의 멤버십 현황

📄 주요 가입 협회 및 단체

No.	가입 협회(단체)	가입일	비고
1	한국무역협회	2018.12.26	
2	한국 AEO 진흥협회	2022.09.15	
3	UNNG 유엔글로벌콤팩트 한국협회	2023.12.19	

2-29
이해관계자 참여 정책

와이제이링크는 임직원, 주주 및 투자자, 협력사, 해외법인/파트너, 고객, 지역관계자로 정의하고 모든 이해관계자들과 상생 및 다양한 소통채널을 통해 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다.

이해관계자 참여

이해관계자	임직원	주주 및 투자자	해외법인/파트너	고객	지역관계자
관심주제	교육훈련 및 역량개발, 임직원 만족도 향상, 인권경영 체계 강화, 임직원의 참여 확대, 환경, 안전보건 강화	기업 지배구조 개선, 주주가치 고려 등	제품 안정성 강화, 공급망 품질관리 강화, 해외법인/파트너사 소통	제품 안정성 강화, 고객만족, 품질관리	지역사회 사회공헌 활동
소통채널	노사협의회, 주간소통회의, 사내그룹웨어, 월간경영회의, 간담 및 면담회	주주총회, 이사회, 공시	화상회의, 사내그룹웨어	전시회, 정보채널 (홈페이지, SNS, ESG보고서)	사회공헌 활동 언론보도, 홈페이지, SNS, ESG보고서

2-30
단체협약

와이제이링크는 노동조합 단체가 운영되고 있지 않습니다.

정기적으로 노사협의회를 개최하고 노사협의회 운영규정에 따라 근로자의 참여 및 협력증진에 노력하고 있습니다.

노사협의회 규정 와이제이링크

GRI 3. 중요주제

1. 중요 주제에 대한 보고 2021

3-1

중요 주제 결정 프로세스

와이제이링크는 주요 ESG이슈를 식별하고 중점적으로 관리해야 하는 핵심 주제를 도출하기 위해 중대성 평가를 실시하였습니다. 다양한 내외부 이해관계자들의 의견을 수렴하여 재무적, 비재무적 영향을 고려한 주요 ESG 이슈를 도출하였으며, 도출된 주요 이슈의 리스크를 사전에 관리하고 이를 기업 경영활동에 적극적으로 통합.반영해 나갈 계획입니다.

이중 중대성 평가방법

Step1	Step2	Step2-1	Step3
ESG 이슈내용 구성 (국제표준 및 ESG평가 지표분석, 유사산업 트렌드분석, 글로벌기업 및 동종업계 분석, 대내외 미디어 이슈사항 등)	사회,환경적 영향분석 (표준가이드라인 요구사항 검토, 이해관계자 의견 수렴, 미디어분석, 벤치마킹 등)	재무적 영향분석 (ESG재무관련 권고안 및 평가기관분석, 내부경영 이슈 및 ESG이슈별 재무 중요도 분석)	최종 ESG 중대 이슈 선정 및 보고 (종합분석 및 최종 이슈 선정)

3-2

중요 주제 목록

- GRI 201 - 경제성과
- GRI 302 - 에너지
- GRI 303 - 용수 및 폐수관리
- GRI 305 - 배출
- GRI 308 - 공급업체 환경평가
- GRI 401 - 고용
- GRI 403 - 산업안전보건
- GRI 404 - 훈련 및 교육
- GRI 406 - 차별금지
- GRI 408 - 아동노동
- GRI 409 - 강제노동

3-3

중요 주제 관리

와이제이링크는 이중 중대성 평가를 통해 주요 비즈니스 추진 시 환경, 사회적 재무적 영향을 미칠 중대 이슈 11개를 도출하고 선정된 중대 이슈를 지속적으로 관리하고 ESG 이슈와 관련된 계획 및 활동, 성과 등을 보고서에 투명하게 공개하겠습니다.

📄 주요 주제 관리

No.	중요주제	리스크 원인	내용
1	GRI 201 경제	대내외 경제환경 급변 및 이슈 관심도 증가	재무제표 분석관리, 기후변화의 재무적 영향과 사업활동 위험 기회 분석관리 및 친환경 금융목표 설정, 금융리스크관리 등 각종 지표 현황분석관리 하고 있습니다.
2	GRI 302 에너지	신재생에너지 산업 발전에 따른 발빠른 대응 및 이슈 관심도 증가	22년도부터 직.간접 에너지소비 내역에 대한 데이터 관리 배출량 관리등으로 주요 원인을 파악 분석하여 체계적으로 관리하고자 합니다. 관리체계가 정착화 되면 해외법인과도 연계 및 데이터를 취합하여 통합관리 계획 중에 있습니다.
3	GRI 303 용수 및 폐수	물사용량 증가 및 부족현상	용수관련 상수도만 사용하고 있으며, 식당 및 생활용수 용도로만 사용관리 하고 있습니다.
4	GRI 305 배출	전세계 환경규제 강화 및 이슈 관심도 증가	최근 기후변화와 온실가스 탄소배출 저감노력을 위해 기후변화 관련 주요 리스크 관리를 계획하고 있으며, ISO14001 환경경영인증 획득 및 유지 관리 하고 있습니다. 또한, 온실가스 배출량 관리를 위해 배출량 데이터 관리를 통해 배출원 원인파악 및 통제관리 중에 있습니다. 이를 통해 직간접 배출량 정보를 기록관리하여 감축 잠재량을 평가하고 있습니다.
5	GRI 308 공급업체 환경평가	공급업체에 대한 소통, 협업 부재	ESG조직 구축 및 위원회 개최시 공급업체 환경평가 관련 절차 수립 예정에 있습니다.
6	GRI 401 고용	중소기업의 인력수급 문제	우수인재 확보를 위해 지역내 기관 및 학교등과 연계 협약을 맺고 채용 연계형 까지 이어지도록 참여하고 있으며, 병역특례업체로서 산업기능요원 및 보충역 인원을 매년 채용 정착할수 있도록 하고 있습니다. 임직원의 만족도를 높이기 위한 다양한 복리후생 제도 운영과 근무환경 개선 등에 노력하고 있습니다. 임직원 채용시 공정하고 투명한 신입/경력사원 채용 절차를 운영하고 있으며, 다양한 채용 루트를 통해 다양한 분야의 우수 인재 확보에 노력하고 있습니다.

No.	중요주제	리스크 원인	내용
7	GRI 403 산업안전보건	중대재해처벌법 시행 강화에 따른 산업안전보건법 안전보건 책임 강화	사업장의 안전과 보건에 관한 사항을 모든 정책에 우선하며, 임직원을 비롯한 사업 영향범위 내 모든 이해관계자에게도 관련 정책을 포괄적으로 적용하고자 합니다. 이는 국내 안전보건 관련 법령 강화 및 중대재해처벌법 시행 강화 뿐만 아니라 실제 산업현장에서 발생 할 수 있는 중대한 위험으로 안전보건 이슈를 꼽고 있기 때문입니다. 글로벌 표준 기준인 ISO45001 안전보건경영시스템 인증 획득 및 안전보건관리 체계를 강화하여 대내외 경영환경 변화에 적극적으로 대응하고자 합니다.
8	GRI 404 훈련 및 교육	임직원의 인재개발 및 투자	우수인재 및 직원 역량개발 강화를 위해 단계별 교육계획을 수립하여 교육개발에 투자하고자 합니다.
9	GRI 406 차별금지	인권노동기준 적용 및 금지조항 준수여부	와이제이링크는 인권노동기준 및 협력사행동규범 등에 의거하여 차별금지 방침을 명시하고 있으며 발생시에는 사내 고충처리신고채널 및 사내 홈페이지를 통해 신고접수를 받아 절차에 따라 처리합니다.
10	GRI 408 아동노동	인권노동기준 적용 및 금지조항 준수여부	와이제이링크는 인권노동기준 및 협력사행동규범 등에 의거하여 아동노동금지 방침을 명시하고 있으며 발생시에는 사내 고충처리신고채널 및 사내 홈페이지를 통해 신고접수를 받아 절차에 따라 처리합니다.
11	GRI 409 - 강제노동	인권노동기준 적용 및 금지조항 준수여부	와이제이링크는 인권노동기준 및 협력사행동규범 등에 의거하여 강제노동금지 방침을 명시하고 있으며 발생시에는 사내 고충처리신고채널 및 사내 홈페이지를 통해 신고접수를 받아 절차에 따라 처리합니다.

Topic-Specific Disclosures

GRI Topic. 경제

3-3_201

경제성과 관리

재무상태표

구분	2021년 (단위: 백만원)	2022년 (단위: 백만원)	2023년 (단위: 백만원)
매 출 액	47,754	56,298	48,641
자산			
1. 유동자산	28,952	36,675	25,916
(1) 당좌자산	25,178	31,076	20,991
(2) 재고자산	3,774	5,599	4,925
2. 비유동자산	24,063	31,325	30,867
(1) 투자자산	6,804	12,210	9,509
(2) 유형자산	16,762	18,028	15,843
(3) 투자부동산	-	-	3,701
(4) 무형자산	334	268	1,112
(5) 장기매출채권	-	-	540
(6) 매출채권현재가치할인자금	-	-	-27
(7) 기타비유동자산	163	819	132
(8)이연법인세자산	-	-	56
자 산 총 계	53,015	68,000	56,783
부채			
1. 유동부채	22,870	27,402	12,885
2. 비유동부채	16,520	14,973	10,961
부 채 총 계	39,390	42,376	23,846
자본			
1. 자본금	600	600	656
2. 자본잉여금	214	289	8,599
3. 자본조정	-3	-3	0
4. 기타포괄손익누계액	1,257	1,227	0
5. 이익잉여금-이익준비금	31	31	90
6. 이익잉여금	11,526	23,480	23,951
자 본 총 계	13,625	25,624	32,937
부채 및 자본총계	53,015	68,000	56,783

201-1

직접적 경제가치
발생과 분배

📊 경제적 가치 분배현황

구분	구분 1	2021년 (단위: 백만원)	2022년 (단위: 백만원)	2023년 (단위: 백만원)
임직원	급여	1,506	1,855	2,610
	상여금	295	193	9
	퇴직급여	126	158	200
	복리후생비	149	144	161
	교육훈련비	1	0.2	6
정부	법인세	921	1,996	494

📄 [와이제이링크 손익계산서\(2023년\)](#)

201-2

기후변화에 따른 영향 및 기타 위험과 기회

기후변화는 전 세계적으로 중요한 문제로 부상하고 있으며, 기업들도 이에 대한 대응 전략을 마련하는 것이 중요합니다. 기후변화로 인한 영향은 다양하며, 기업의 운영에 영향을 미칠 수 있습니다. 여기에는 기후변화로 인한 자연재해, 기후 이벤트의 빈발, 자원의 부족 등이 포함됩니다. 와이제이링크는 이러한 도전에 대응하고 지속 가능한 비즈니스를 유지하기 위해 다양한 전략을 고려하여 실천 하고자 합니다.

또한, 와이제이링크는 ESG위원회를 통해 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 사항을 논의하여 사전예방활동 및 관리방안을 모색하고 안정적인 기후변화 리스크 관리 및 지속가능한 경영성과를 만들어 내고자 노력할 것입니다.

a. 친환경적인 생산 및 제품 개발:

- 환경에 덜 영향을 미치는 제품 및 서비스를 개발하여 환경적 책임 필요
- 생산과정에서의 탄소배출을 줄이고 재생 가능 에너지를 도입하는 등의 친환경적인 생산 방식 채택

b. 탄소배출 감소 및 온실가스 관리:

- 탄소 중립을 목표로 하거나, 온실가스 배출을 최소화하는 계획 수립.
- 온실가스 배출량을 철저히 모니터링하고 감소를 위한 노력을 지속적으로 실시.

c. 사회적 책임과 지속 가능한 공급망:

- 기업의 사회적 책임을 강조하고 지속 가능한 공급망 구축.
- 협력사 및 협력사의 공급망에서도 친환경 및 사회적 책임 고려하도록 유도.

d. 신기술 도입 및 혁신:

- 친환경 기술 및 혁신을 적극적으로 도입하여 효율적인 에너지 사용과 자원 관리를 실현.
- 환경에 친화적인 기술의 연구 및 개발을 지원하고 촉진.

e. 기후 리스크 평가와 대응 전략:

- 기후 변화로 인한 리스크를 정확하게 평가하고 그에 따른 대응 전략 마련.
- 비즈니스 영향 평가를 통해 어떠한 기후적 위험이 있을지 사전에 파악하고 대비.

f. 정보 및 교육 프로그램:

- 기업 내에서는 직원들에 대한 환경 교육 및 정보 프로그램을 실시하여 환경 의식을 높이고 참여 유도.

g. 법규 준수:

- 국가 및 지역의 환경 규제 및 법규를 준수하여 비즈니스 운영 시에 법적 문제를 방지하고, 동시에 환경 보호에 기여.

기후변화 관련 주요 리스크 관리

No.	식별 리스크	관리방안	기간
1	태풍, 홍수, 천재지변 등 자연재해 등에 따른 시설물손상 및 인명피해 등 인적/물적 손상 리스크 관리	상황별 비상사태 시나리오 작성 및 비상대응 훈련진행, 수시 안전점검관리 등	단기/분기
2	지구온난화 및 급격한 기후변화 등에 따른 냉난방 전력사용량 증가에 따른 탄소배출량 증가 리스크 관리	냉난방 중앙제어 통제관리 및 실시간 모니터링, 적정온도 유지관리 실천 캠페인, 친환경 재생에너지 설치(태양광발전설비) 예정 등	중장기
3	환경관련 정책 및 규제 강화에 따른 재생에너지확대, 저탄소 배출 등 리스크 관리	친환경 재생에너지 설치(태양광발전설비) 예정, 친환경 제품 연구개발 투자 확대, ISO14001 인증 유지 관리 등	단기/중장기

201-3

확정급여형
 연금제도 채무
 총당

📊 복리후생/임금현황표

1. 복리후생	구분	단위	2021년	2022년	2023년
퇴직연금 지원	가입인원(DC)	명	78	80	100
	운용금액_별도기준(DC)	백만원	260,326,230	339,594,056	397,787,870
	가입인원(DB)	명	0	0	0
	운용금액_연결기준(DB)	백만원	-	-	-
2. 임직원 임금현황	구분	단위	2021년	2022년	2023년
1)성별 평균 기본급 보수	여성평균 기본급	원	32,581,356	34,755,692	37,330,000
	남성평균 기본급	원	45,026,976	52,419,950	55,959,494
	구성원 보수 비율	%	72.4	66.3	66.7
2)직급별 평균 기본급 보수	구분	단위	2021년	2022년	2023년
임원직	남성	천원	85,143	181,400	138,000
	여성	천원	-	-	-
관리직 (과장 이상, 임원제외)	남성	천원	48,700	51,673	57,034
	여성	천원	39,333	48,000	55,000
비관리직 (대리 이하)	남성	천원	33,006	35,004	38,421
	여성	천원	30,049	32,300	34,920
3)직급별 평균 보상 (기본급+성과급)	구분	단위	2021년	2022년	2023년
임원직	남성	천원	90,115	185,360	138,000
	여성	천원	-	-	-
관리직(과장 이상, 임원제외)	남성	천원	52,529	53,559	57,034
	여성	천원	42,333	49,850	55,000
비관리직(대리 이하)	남성	천원	35,286	36,232	38,421
	여성	천원	32,374	33,333	34,920

📊 성과평가 현황표

구분	단위	2021년	2022년	2023년
성과평가 심사 대상자 수	명	62	63	71
정기 성과평가를 받은 임직원 수	명	62	63	71
정기 성과평가를 받은 임직원 비율	%	100	100	100

201-4

정부 재정지원

📊 정부 보조금 현황표

과제명	차수	총사업비 (단위: 원)	정부출연금	2021년 (단위: 원)	2022년 (단위: 원)	202 (단위: 원)
				사용금액	사용금액	사용
1. 수출바우처 사업	1/1	140,200,000	70,100,000	70,100,000		
2. 수출바우처 사업	1/1	39,831,667	23,899,000	23,899,000	11,907,968	
3. 중소기업기술혁신개발사업	1/4차 년도	330,000,000	320,000,000	287,794,057		
4. 중소기업기술혁신개발사업	2/4차 년도	330,000,000	320,000,000	350,290	286,106,221	
5. 구매조건부신제품 개발사업	1/2차 년도	207,000,000	200,000,000	178,976,287		
6. 구매조건부신제품 개발사업	2/2차 년도	207,000,000	200,000,000	7,129,357	180,372,131	
7. 광역협력권산업육성사업	1/1	289,500,000	280,000,000	252,000,000		
8. 수출지향형	1/4차 년도	330,000,000	320,000,000			329
	2/4차 년도	330,000,000	320,000,000			327
	3/4차 년도	330,000,000	320,000,000			326

GRI Topic. 환경

GRI 302 : 에너지 2016

3-3_302

에너지 관리

최근 전세계적으로 환경 특히, 온실가스 배출(탄소배출)규제 강화와 급격한 기후변화에 맞서서

와이제이링크는 에너지절감 및 탄소배출을 줄이기 위한 신재생에너지 발전사업 참여하여 현재 공장 지붕층 태양광발전설비 설치(47kw)를 완료하였습니다. 또한, 실시간 냉난방 전력사용 모니터링을 통한 통제관리 및 에너지 절감 캠페인을 활성화하여 전 임직원이 참여하도록 하고 있습니다.

23년도부터 직.간접 에너지소비 내역에 대한 데이터 관리 배출량 관리 등으로 주요 원인을 파악 분석하여 체계적으로 관리하고 있으며, 당사에서 생산되는 제품에 대한 탄소배출량 산정을 위한 컨설팅을 진행중에 있습니다. 제품에 대한 탄소배출량이 산출이 완료되면 이에 따른 생산,유동,판매에 걸친 사이클타임에서 발생하는 탄소배출량을 파악 할 수 있으며, 어느 부분에서 탄소배출량이 불필요하게 많이 발생하는지 분석하여 이를 줄이는 활동을 진행 할 예정입니다.

302-1

조직 내 에너지 소비

📄 전기 사용량

구분	2021년 (단위: GJ)	2022년 (단위: GJ)	2023년 (단위:GJ)
본사공장	1787.2	1,556.7	2,324.9
2공장	1599.2	1532.5	1,379.5
합계	3,386.5	3,099.1	3,704.4

302-2

조직 밖에서의 에너지 소비

📄 차량 주유 및 발열량

구분	2021년 (단위 : GJ)	2022년 (단위: GJ)	2023년 (단위: GJ)
휘발유	213.53	251.21	301.94
경유(디젤)	87.92	104.67	76.81
합계	301.45	355.88	378.75

302-3

에너지 집약도

📄 와이제이링크 에너지 사용량

구분	구분 1	단위	2021년	2022년	2023년
총 에너지 사용량	본사공장	GJ	2,089	1,923	2,704
	2공장	GJ	1,599	356	1,380
	합계	GJ	3,688	2,278	4,083
에너지원별 사용량	전기	GJ	3,387	3,099	3,704
	휘발유	GJ	214	251	302
	경유	GJ	88	105	77
	합계	GJ	3,688	3,455	4,083

302-4

에너지 소비 감축

에너지 감축 활동

- 전사 에너지 절감활동 캠페인 참여유도 및 생활화
- 시스템 냉난방 실시간 모니터링 및 통제시스템
- 태양광발전설비 지붕층 47Kw 설치완료 및 발전량 모니터링(23년12월부)
- 법인차량 휘발유, 디젤차량에서 하이브리드 및 전기차량 대체 검토

📄 와이제이링크 에너지 사용량

구분	구분 1	단위	2021년	2022년	2023년
총 에너지 사용량	본사공장	GJ	2,089	1,923	2,704
	2공장	GJ	1,599	356	1,380
	합계	GJ	3,688	2,278	4,083
에너지원별 사용량	전기	GJ	3,387	3,099	3,704
	휘발유	GJ	214	251	302
	경유	GJ	88	105	77
	합계	GJ	3,688	3,455	4,083

📄 에너지 소비감축

구분	구분 1	단위	2023년
사무실 LED등기구 교체	절감량	GJ	14.3
	절감비용	만원	45.4
태양광발전설비 설치(47kW)	발전량(12월26일~31일)	GJ	2.14
	절감비용	만원	6.9

302-5

제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축

23년도 친환경 에너지설치 계획으로 인한 에너지 소비절감 및 탄소배출 저감 예정입니다.

- 태양광발전설비 설치 완료 및 모니터링
- 냉난방 시스템 제어

GRI 303 : 용수 및 폐수 2018

3-3_303

용수 및 폐수 관리

와이제이링크는 용수관련 상수도만 사용하고 있으며, 식당 및 생활용수 용도로만 사용하고 있습니다.

📄 용수관리(상수도)

구분	단위	2021년	2022년	2023년
1공장	ton	1,184	1,269	1,461
2공장	ton	625	555	483
총 상수도 사용량	ton	1,809	1,824	1,944

GRI 305 : 배출 2016

3-3_305
배출 관리

와이제이링크는 최근 기후변화와 온실가스 탄소배출 저감노력을 위해 기후변화 관련 주요 리스크 관리를 계획 관리하고자 하고 있으며, 그 주요 활동으로는 아래와 같습니다.

- a. 탄소배출량 감소를 위한 신재생에너지 발전사업에 참여하여 23년 12월 태양광발전패널 설치(47kW)를 완료하여 탄소배출량 감소 노력에 기여함.
- b. 탄소 배출량 관리를 위해 배출량 데이터 관리를 주기적으로 관리하여 배출원 원인파악 및 통제관리 중에 있습니다. 이를 통해 직간접 배출량 정보를 기록관리하여 감축 잠재량을 평가하고 있습니다.
- c. 당사에서 생산되는 장비(제품)에 대한 탄소배출량 계수를 파악하기 위해 현재 컨설팅을 진행중에 있으며, 원재료 구매에서 생산,유통,판매에 이르기까지의 LCA데이터를 수집하여 장비 1대당 발생되는 탄소배출량을 산출하여 LCA사이클 과정에서의 불필요한 탄소배출이 없는지 파악하고 이를 줄여 나가고자 추진중에 있습니다.
- d. 내부관리시스템으로는 ISO14001 환경경영인증 획득 및 유지 관리 하고 있습니다.

기후변화 관련 주요 리스크 관리

No.	식별 리스크	관리방안	기간
1	태풍, 홍수, 천재지변 등 자연재해 등에 따른 시설물손상 및 인명피해 등 인적/물적 손상 리스크 관리	상황별 비상사태 시나리오 작성 및 비상대응 훈련진행, 수시 안전점검관리 등	단기/분기
2	지구온난화 및 급격한 기후변화 등에 따른 냉난방 전력사용량 증가에 따른 탄소배출량 증가 리스크 관리	냉난방 중앙제어 통제관리 및 실시간 모니터링, 적정온도 유지관리 실천 캠페인, 친환경 재생에너지 설치(태양광발전설비) 예정 등	중장기
3	환경관련 정책 및 규제 강화에 따른 재생에너지확대, 저탄소 배출 등 리스크 관리	친환경 재생에너지 설치 (태양광발전설비) 예정, 친환경 제품 연구개발 투자 확대, ISO14001 인증 유지 관리 등	단기/중장기

305-1
직접 온실가스 배출량 (Scope1)

차량 이용에 따른 직접 온실가스 배출량 산출

직접 온실가스 배출량(Scope1)

구분	단위	2021년	2022년	2023년
휘발유	tCO2-eq	14.3	16.8	21.1
경유(디젤)	tCO2-eq	6.0	7.1	5.4
합계	tCO2-eq	20.3	23.9	26.5

305-2
간접 온실가스 배출량 (Scope2)

전력사용에 따른 간접 온실가스 배출량 산출

간접 온실가스 배출량(Scope2)

구분	단위	2021년	2022년	2023년
1공장	tCO2-eq	235.7	206.6	296.7
2공장	tCO2-eq	210.9	202.1	176.0
합계	tCO2-eq	446.5	408.7	472.7

305-3
기타 간접 온실가스 배출량 (Scope3)

기타 간접 온실가스 배출량에 대해서는 현재 측정범위와 측정치가 명확하지 않아 현재 이를 구분하기 위한 계획을 세워 배출량을 산출할 예정입니다.

305-5
온실가스 배출량 감축

온실가스 배출량 저감 활동

- 공장내 LED등기구 교체 완료 및 사내 전력 사용 저감활동 캠페인 등으로 온실가스 배출을 줄이기 위해 노력중에 있습니다.
- 친환경 에너지 사용 활용 방안 모색으로 태양광발전설비 100kW 설치 계획중에 있습니다.
- 당사 법인차량 전기차 및 하이브리드 차량으로 교체 계획중에 있습니다.

온실가스 배출량

구분	단위	2021년	2022년	2023년
Scope1(차량연료)	tCO2-eq	20.3	23.9	26.5
Scope2(전력사용)	tCO2-eq	446.5	408.7	472.7
합계	tCO2-eq	466.80	432.54	499.25

305-6
오존층 파괴 물질의 배출량

보고 생략

사유: [해당 없음] 당사는 오존층 파괴 물질에 해당하는 배출사항이 없음

305-7
질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량

보고 생략

사유: [해당 없음] 당사는 질소산화물, 황산화물, 기타 대기관련 배출물질이 생산공정내 배출하는 사항이 없음

GRI 308 : 공급업체 환경평가 2016

3-3_308
공급업체 환경평가 관리

ESG위원회 개최시 공급업체 환경평가 관련 절차 수립 예정

308-1
환경 기준 심사를 거친 신규 공급업체

ESG위원회 및 협력사 협의체를 개최하여 공급업체 환경평가 기준 마련 등 환경리스크를 줄이는데 노력하고자 합니다.

308-2
공급망의 부정적 환경 영향 및 이에 대한 조치

협력사 환경평가 기준 및 ESG 협력사 평가 등 체계를 마련 후 평가 결과에 대한 조치사항 등을 이행 하도록 준비중에 있습니다.

GRI Topic. 사회

GRI 401 : 고용 2016

3-3_401
고용 관리

와이제이링크는 우수인재 확보를 위해 지역내 기관 및 학교 등과 연계 협약을 맺고 채용 연계형 까지 이어지도록 참여하고 있으며, 병역특례업체 지정 산업기능요원 채용하고 있습니다. 또한, 임직원 만족도 향상을 위한 다양한 복리후생 제도 운영 및 근무환경 개선 노력에 만전을 기하고 있으며, 임직원 채용시 공정하고 투명한 신입/경력사원 채용 절차를 운영하여 다양한 채용 루트를 통해 다양한 분야의 우수 인재 확보에 노력하고 있습니다.

- a. 대구시 스타기업 선정에 따른 각종 채용 지원사업 및 채용 프로그램 참여하여 다양한 우수인력을 확보하는데 노력하고 있으며, 23년도에는 대구시 고용친화기업에 선정되어 지역사회 고용증진 노력에도 힘쓰고 있습니다.
- b. 병역특례업체로서 산업기능요원 및 보충역 인원을 매년 채용 정착할 수 있도록 하고 있습니다. 마이스터고, 특성화고, 직업계열학과, 일학습병행제 등 다양한 분야의 산업기능요원 가능자를 채용하여 지역사회에 고용증진에 이바지하고 기술력을 가진 젊은 잠재인력 확보 및 인력개발 함으로써 회사발전에도 크게 도움이 되고 있습니다.
- c. 근무환경 개선을 위해 전임직원 노후되고 불편한 사무의자 교체를 완료 하였고, 이를 통한 효과로는 근골격계질환 예방 및 업무효율 향상을 끌어 올리는데 크게 도움이 되었습니다. 또한, 직원들의 휴식공간 확보를 위해 사내 카페테리아를 설치 운영하여 직원들의 만족도가 상당히 올라 가고 있습니다.

401-1

신규채용 및 이직

📊 근로자 정보(총 임직원, 정규직, 비정규직)

구분 1	구분 2	2021년(단위: 명)	2022년(단위: 명)	2023년(단위: 명)
총 임직원	정규직	77	81	101
	계약직	0	0	0
정규직	남성	66	64	76
	여성	11	17	25
계약직	남성	0	0	0
	여성	0	0	0

📊 신규채용 인원

구분	2021년	2022년	2023년
30대 미만	남성: 10명	남성: 3명	남성: 2명
	여성: 2명	여성: 3명	여성: 1명
30~40대 미만	남성: 8명	남성: 11명	남성: 11명
	여성: 1명	여성: 3명	여성: 7명
40~50대 미만	남성: 7명	남성: 4명	남성: 8명
	여성: 1명	여성: 1명	여성: 3명
합 계	남성: 25명	남성: 18명	남성: 21명
	여성: 4명	여성: 7명	여성: 11명

📊 퇴사 임직원

구분	구분1	2021년	2022년	2023년
연령별	30대 미만	11명	3명	4명
	30~40대미만	9명	12명	10명
	40~50대미만	3명	4명	5명
	50대이상	0명	2명	0명
합계		23명	21명	19명
성별	남성	18명	20명	14명
	여성	5명	1명	5명
합계		23명	21명	19명

401-2

비정규직 근로자에게 제공되지 않는 정규직 근로자의 복리후생

와이제이링크는 임직원들이 신체적,정신적으로 건강한 상태를 유지하면서 업무에 몰입 할 수 있도록 다양한 복리후생을 제공하고 있습니다.

복리후생 제도

구분	내용
건강관리	사내 헬스장 운영, 남여휴게실 운영, 옥상 풋살장, 일반 건강검진, 종합검진 지원(만 40세 이상) 등
동기부여	사내 기숙사 운영, 사내식당 운영, 근속포상, 연말시상, 리조트 혜택지원 (소노호텔앤리조트), 생일자 상품권 지급, 명절 선물지급, 창립기념일 선물지급, 성과급 지급, 직원 학자금 지원, 사내 카페테리아 운영 등
가족행복	경조휴가 및 경조금, 자녀 입학 축하금 지원, 가족돌봄 휴직, 육아휴직, 출산휴가, 임신부 보호 제도 등

사내규정_복리후생 규정 취업규칙

401-3

육아휴직

육아휴직 현황

구분	구분 1	2021년	2022년	2023년
출산휴가사용자	사용 인원	-	4명	2명
	복귀 인원	-	4명	2명
	복귀율	-	100%	100%
육아휴직 사용자	남성	1명	1명	0명
	여성	-	-	1명
육아휴직 후 업무 복귀자	남성	1명	1명	-
	여성	-	-	-
육아휴직 후 업무 복귀 비율	남성	100%	100%	-
	여성	-	-	-

3-3_403

산업안전보건 관리

와이제이링크는 사업장의 안전과 보건에 관한 사항을 모든 정책에 우선하며, 임직원을 비롯한 사업 영향범위 내 모든 이해관계자에게도 관련 정책을 포괄적으로 적용하고자 합니다. 이는 국내 안전보건 관련 법령 강화 및 중대재해처벌법 시행 강화 뿐만 아니라 실제 산업현장에서 발생 할 수 있는 중대한 위험으로 안전보건 이슈를 꼽고 있기 때문입니다. 글로벌 표준 기준인 ISO45001 안전보건경영시스템 인증 획득 및 체계를 강화하여 대내외 경영환경 변화에 적극적으로 대응하고자 합니다. 안전보건 활동으로 안전보건교육 실시 체계화, 월 1회 이상 안전보건 개선 활동 실시, 도급 협의체 및 안전보건위원회 분기 1회 실시 등 사업장 안전보건을 위한 다양한 활동을 실시하고 있습니다.

📄 안전보건 현황

구분	단위	2023년	비고
안전사고 발생	건수	0	수시점검
	발생율(%)	0	
위험성평가 실시(연 1회)	발생 건	10	23.05.16(실시)
	개선 건	10	
	개선율(%)	100%	
정기안전보건교육 (총 12건)	실시(건)	12	매월 실시
	실시율(%)	100%	
건강검진 실시(연 1회)	검진대상(명)	84	23.10.23(실시)
	수검자(명)	83	
	미수검자(명)	1	

403-1

작업장 보건 및 안전 관리 시스템

와이제이링크는 사업장의 안전과 안전한 업무환경 조성을 위해 안전보건 관리에 만전을 기하고 있으며 통합경영방침을 수립 및 공표하여 전임직원이 안전보건활동에 참여하도록 유도하고 있습니다. 23년 01월~03월 기간 ISO 45001 안전보건경영시스템 인증 획득을 위한 준비 하였으며, 준비 과정으로 매뉴얼, 절차서 및 요건항목별 서류 구비 심사진행 및 수검을 통해 인증서를 획득 하였습니다. 인증 유지를 위해 안전보건경영시스템 체계를 바탕으로 관리하고자 합니다.

또한, 산업안전보건위원회 운영을 통해 임직원의 건강과 안전한 작업환경 유지하기 위해 매 분기 1회 위원회를 개최하고 있으며 매년 사업장 위험성평가(리스크관리) 및 안전보건관리추진계획서 수립하여 이행중에 있습니다. 산업안전보건위원회 구성으로는 아래의 표와 같습니다.

와이제이링크는 사내 협력회사의 안전보건경영방침을 홈페이지 및 현장에 게시하여 공유하고 도급관련하여 안전점검일지 작성, 협력사와 매월 1회 이상 협의체 등을 개최하여 안전보건 경영성과, 안전보건 경영목표 및 활동계획, 위험성평가결과 개선조치 사항, 정기적 성과측정 결과 및 내부심사결과 등 협의하여 상호간에 소통 및 협력을 추진하고 있습니다.

산업안전보건위원회 구성 및 개최

구분	사용자측	근로자측	비고
의장	대표이사	생산팀장	매 분기 1회 개최
위원	안전보건관리책임자	전략구매팀장	
	관리임원	생산관리팀장	
	보건관리자 (중앙직업환경보건센터)	전장설계팀장	
	안전관리자 (산업안전기술원)	기구설계팀장	

[안전보건경영방침](#)
[안전관리추진계획서](#)
[산업안전보건관리규정](#)
[위험성평가자료](#)
[안전보건관리 조직도](#)

403-2

위해 인식, 위험 평가 및 사고 조사

사업장 위험성평가

와이제이링크는 매년 사업장 내의 위험성을 평가하기 위해 정기적인 위험성평가를 실시하고 있습니다. 이 평가는 필요시 추가적인 수시평가도 포함하여 위험성을 파악하고 개선하는 데 주력하고 있으며 이 과정에서 유해위험요인을 식별하고, 조치를 취하여 사업장 내 안전성을 확보하고 있습니다

안전보건교육 실시

와이제이링크는 전체 임직원을 대상으로 안전보건교육을 실시하고 있습니다. 이 교육은 임직원이 업무와 관련된 위험을 인식하고 예방하는 데 도움을 줄 수 있도록 구성되어 있습니다. 또한, 교육 내용은 사업장의 특정 위험요인에 대한 대응 방안과 예방책을 다루고 있습니다. 이를 통해 임직원들이 안전한 작업 환경을 유지하고 업무상 사고를 예방할 수 있도록 지원하고 있습니다.

안전보건교육 내용

구분	교육시간	교육횟수	대상
정기안전보건교육	매월 2시간(분기 6시간)	12회(매월)	전임직원
신규채용시교육	채용시 일 8시간	채용시 매회 진행	신규입사자
특별안전보건교육	최초 4시간 이후 3개월이내 12시간	해당 작업자에 한정	크레인,압력용기 사용자
관리감독자교육	매년 1회 16시간 (무사고 사업장 8시간)	연 1회	매년 2명 이상 집체교육 (관리자급)
지게차조종교육	1회 21시간 이상	최초 1회	지게차 사용자(2명 수료)

안전보건 현황

구분	단위	2023년	비고
안전사고 발생	건수	0	수시점검
	발생율(%)	0	
위험성평가 실시(연 1회)	발생 건	10	23.05.16(실시)
	개선 건	10	
	개선율(%)	100%	
정기안전보건교육 (총 12건)	실시(건)	12	매월 실시
	실시율(%)	100%	
건강검진 실시(연 1회)	검진대상(명)	84	23.10.23(실시)
	수검자(명)	83	
	미수검자(명)	1	

403-3

작업장 보건 서비스

와이제이링크는 임직원의 건강 증진 및 건강 유지관리를 위해 매월 보건관리대행업체 방문 임직원의 기본적인 혈압, 혈당체크 및 그 외 건강관련 상담을 통해 건강유지 및 개선 관리 방법 등을 제시해 줍니다. 그리고 매년 1회 근로자 건강검진 실시 및 검진결과를 토대로 추적관리를 하고 있습니다. 또한, 직원들의 건강증진 제공을 위해 사내 헬스장 운영 및 사내 풋살장 운영 등 직원들이 수시로 운동에 참여하고 체력 및 건강을 유지할 수 있도록 환경을 제공해 주고 있습니다.

임직원 복지혜택으로는 만 40세 이상 근로자에게는 회사에서 종합건강검진을 받을 수 있도록 비용을 전액 지원하고 있습니다.

앞으로도 임직원의 보건 서비스 제공을 위해 다양한 프로그램 및 지원 혜택을 주고자 노력하고 있습니다.

📊 와이제이링크 건강관리 혜택 및 지원

구분	주요 내용
건강한 근무환경 조성	- 사무실내 쾌적한 환경 조성(온습도 관리 제어, 각 사무실내 공기청정기 비치) - 근골격계질환예방을 위한 사무가구 및 전산기기 등 인체공학적 편안함 제공
체력 및 건강증진 공간 조성	- 직원 체력증진을 위한 사내 헬스장 운영 - 사내 풋살장 운영과 이로 인한 활발한 동호회 활동 독려
영양 건강 관리 활동	- 사내 식당내 균형잡힌 영양 식단 제공 - 매월 1회 보건 건강상담 실시 - 연 1회 전직원 건강검진 실시
건강검진 제공	- 만 40이상 직원 종합건강검진 제공

403-4

작업장 보건 및 안전 관련 노동자 참여, 자문 및 커뮤니케이션

와이제이링크는 산업안전보건위원회 운영을 통해 임직원의 건강과 안전한 작업환경 유지하기 위해 매 분기 1회 위원회를 개최하고 있으며, 사측 및 근로자측 간에 안전보건에 관한 사항에 대한 내용으로 산업재해예방, 안전보건활동 강화, 안전보건관리 전반에 대해 논의 선정하여 이를 실천하고자 하고 있습니다.

또한, 사내 협력회사의 안전보건경영방침을 공유하고 도급관련하여 안전점검일지 작성, 협력사와 매월 1회 이상 협의체 등을 개최하여 상호간에 소통 및 협력을 추진하고 있습니다.

📄 산업안전보건위원회 구성 및 개최

구분	사용자측	근로자측	비고
의장	대표이사	생산팀장	매 분기 1회 개최
위원	안전보건관리책임자	전략구매팀장	
	관리임원	생산관리팀장	
	보건관리자 (중앙직업환경보건센터)	전장설계팀장	
	안전관리자 (산업안전기술원)	기구설계팀장	

📄 협력사 협의체

구분	대상	협의체 회의 참석 횟수
도급인	와이제이링크 대표이사	매년 월 1회(연 총 12회)
수급인(협력사)	4개 업체 대표	매년 월 1회(연 총 12회)

📄 산업안전보건위원회 개최

개최 년도	회차 (개최일자)	주요 안건	참석인원	참석율	비고
2023년	1회 (2023.01.18)	- 안전보건 연간 계획 수립진행 건 - 안전보건관리규정 제정 건 - 안전보건환경 경영방침 제개정 건	회사측 5명 / 근로자측 5명	100%	
	2회 (2023.04.17)	- 23년 정기위험성평가 실시의 건	회사측 5명 / 근로자측 5명	100%	
	3회 (2023.08.30)	- ESG경영 관련사항 교육 및 시행 - 코로나 19관련 근로자 건강장해 예방 관련	회사측 5명 / 근로자측 5명	100%	
	4회 (2023.12.06)	- 근로자 건강검진 실시의 건 - 근골격계질환 예방 (전사 의자 교체의 건) - 24년도 안전보건경영방침 계획의 건	회사측 5명 / 근로자측 5명	100%	

403-5

작업장 보건 및 안전 관련 근로자 교육

와이제이링크는 근로자 안전한 업무환경 조성 및 안전의식 고취를 위해 전 임직원을 대상으로 안전보건교육을 매년 구분하여 실시중에 있음

안전보건교육 내용

구분	교육시간	교육횟수	대상
정기안전보건교육	매월 2시간(분기 6시간)	12회(매월)	전임직원
신규채용시교육	채용시 일 8시간	채용시 매회 진행	신규입사자
특별안전보건교육	최초 4시간 이후 3개월이내 12시간	해당 작업자에 한정	크레인,압력용기 사용자
관리감독자교육	매년 1회 16시간 (무사고 사업장 8시간)	연 1회	매년 2명 이상 집체교육 (관리자급)
지게차조종교육	1회 21시간 이상	최초 1회	지게차 사용자(2명 수료)

안전보건교육 관리대장

403-6

근로자 건강 증진

와이제이링크는 임직원의 건강관리 및 건강증진을 위해 사내 여러 복지시설을 갖추어 제공하고 있습니다. 사내 복지시설로는 헬스장, 남여휴게실, 풋살장 등 운영 제공하고 있습니다.

매년 근로자 건강검진 실시 및 검진결과에 따른 추적관리를 통해 근로자의 건강관리 유지에 노력하고 있습니다.

건강관리 관련(비만, 금연, 헬스케어) 프로그램 등 관련관청과 연계하여 진행 하는 방법을 찾고 있습니다.

건강검진 실시 현황

구분	단위	2021년	2022년	2023년
전체 대상자	명	67	76	84
수검자	명	64	72	83
제외(해외장기출장,기타)	명	3	4	1

와이제이링크 건강관리 혜택 및 지원

구분	주요 내용
건강한 근무환경 조성	- 사무실내 쾌적한 환경 조성(온습도 관리 제어, 각 사무실내 공기청정기 비치) - 근골격계질환예방을 위한 사무가구 및 전산기기 등 인체공학적 편안함 제공
체력 및 건강증진 공간 조성	- 직원 체력증진을 위한 사내 헬스장 운영 - 사내 풋살장 운영과 이로 인한 활발한 동호회 활동 독려
영양 건강 관리 활동	- 사내 식당내 균형잡힌 영양 식단 제공 - 매월 1회 보건 건강상담 실시 - 연 1회 전직원 건강검진 실시
건강검진 제공	- 만 40이상 직원 종합건강검진 제공

403-7

작업장 보건 및 안전 영향의 예방 및 완화

운영, 제품 또는 서비스와 직접적으로 관련이 있는 주요 리스크가 높거나 업무상의 보건 및 안전 이슈의 영향을 예방하고 줄이기 위한 조직의 접근법, 그리고 이와 관련된 위험과 리스크를 줄이고자 합니다.

- 와이제이링크는 작업장의 보건 및 안전을 위해 전임직원에게 안전보건교육을 실시하고, 작업장의 위험성을 평가하여 위험요인을 제거하는 활동을 통해 안전의식을 고취하고 있습니다.
- 각 위험구역에 안전표지를 부착하여 작업자가 항상 위험요소를 인지할 수 있도록 하고 있습니다.
- 연도별 중점추진 과제를 설정하여 안전한 사업장을 조성하고 사전 리스크를 관리하고자 합니다
- 와이제이링크는 중대재해처벌법 시행에 따라 안전보건관리체계를 강화하기 위해 24년도에 해당 컨설팅을 받기 위한 계획을 진행 중에 있습니다.
- 23년도에 안전보건경영시스템(ISO 45001) 인증을 획득하여 안전보건 관리에 만전을 기하고 있습니다.

403-8

작업장 보건 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자

-와이제이링크 통합경영방침(안전보건/환경/품질) 수립 및 전임직원 공표
 -산업안전보건위원회를 통한 안전보건관리 조직 구성 및 전임직원 참여 유도
 -ISO45001 안전보건경영시스템 인증 획득 및 안전보건 관리체계 정착 (23년 3월 ~ 25년 3월)
 인증적용범위(한국, 해외법인 모든 구성원 313명),(사내 협력사 구성원 20명)
 -중대재해처벌법 시행에 따른 관련내용 전사 게시 및 안전보건관리체계 구축강화 참여 유도

📄 안전보건경영방침
📄 안전관리추진계획서

403-9

업무관련 부상

와이제이링크는 3년 동안 산업재해 발생건수 없음(무재해 사업장)

📊 산업재해 현황표

구분	구분1	단위	2021년	2022년	2023년
재해자수	임직원	명	0	0	0
	협력사	명	0	0	0
상해건수(사망+중상해+경상해)	임직원	명	0	0	0
	협력사	명	0	0	0
사망건수	협력사	건	0	0	0
	임직원	건	0	0	0
중상해 건수	임직원	건	0	0	0
	협력사	건	0	0	0
경상해 건수	임직원	건	0	0	0
	협력사	건	0	0	0
중대재해 발생 건수	임직원	건	0	0	0
	협력사	건	0	0	0
산업재해율	임직원	%	0	0	0

📄 [산업재해율확인서](#)

403-10

업무관련 질병

와이제이링크는 최근 3년동안 업무관련 질병 발생 건수가 없음

📊 업무관련 질병 현황표

구분	구분 1	단위	2021년	2022년	2023년
업무상 질병 발생	임직원	건	0	0	0
	협력사	건	0	0	0
발생율	임직원	%	0	0	0
	협력사	%	0	0	0

3-3_404
훈련 및 교육 관리

와이제이링크는 23년도부터 직급별 교육 및 윤리교육 등을 계획하고 실행하였으며 임직원의 필요 역량강화를 위해 단계별로 교육계획을 수립하여 진행할 예정에 있습니다.

임직원 교육현황

구분	기간	대상인원	비고
직급별 리더십 교육 (세대간의 이해, 리더십, 변화관리, 문제해결)	23.08.23 ~ 23.08.25	73명	사내교육(교육기관_온에이치알디)
ESG실무교육	23.05.08 ~ 23.08.09	2명	사외교육(교육기관_한국생산성본부)
윤리교육	23.04.06 ~ 23.04.27	63명	사내교육(자체교육)

404-1
직원 1인당 평균 교육 시간

인재훈련 및 개발투자
23년도 부터 인재육성 및 필요역량 강화를 위해 단계별로 임직원의 교육과 훈련을 위해 투자하고 있으며, 24년도 부터는 체계적으로 교육 훈련계획을 세워 임직원의 성장을 위해 노력 하고자 합니다.

임직원 교육현황(비용)

구분	단위(누적)	2023년
총 교육인원	명	138
총 교육시간	시간	679
총 교육비용	천원	10,035
1인당 교육시간	시간/명	4.9
1인당 교육비용	천원/명	14.7

GRI 406 : 차별금지 2016

3-3_406
차별금지 관리

와이제이링크는 인권노동기준 및 협력사행동규범 등에 의거하여 차별금지 방침을 명시하고 있으며 발생시에는 사내 고충처리신고채널 및 사내 홈페이지를 통해 신고접수를 받아 절차에 따라 처리합니다.

윤리규정 인권노동기준 및 정책 협력사 행동규범 고충처리제도 운영현황
윤리신고제도 운영

406-1
차별 사건 및 이에 대한 시정조치

보고 생략
사유: [해당 없음] 해당보고기간 중 차별사건에 대한 발생사항 및 접수사항 없음

GRI 408 : 아동노동 2016

3-3_408
아동노동 관리

와이제이링크는 인권노동기준 및 협력사행동규범 등에 의거하여 아동노동금지 방침을 명시하고 있으며 발생시에는 사내 고충처리신고채널 및 사내 홈페이지를 통해 신고접수를 받아 절차에 따라 처리합니다.

인권노동기준 및 정책 협력사 행동규범 고충처리제도 운영현황
고충처리위원회 규정 와이제이링크 윤리신고제도 운영

408-1

아동 노동 발생 위험이 높은 사업장 및
공급업체

보고 생략

사유: [해당 없음] 해당건에 대한 발생사항 없음

GRI 409 : 강제노동 2016

3-3_409

강제노동 관리

와이제이링크는 인권노동기준 및 협력사행동규범 등에 의거하여 강제노동 관리 방침을 명시하고 있으며 발생시에는 사내 고충처리신고채널 및 사내 홈페이지를 통해 신고접수를 받아 절차에 따라 처리합니다.

[인권노동기준 및 정책](#) [협력사 행동규범](#) [고충처리제도 운영현황](#)
[고충처리위원회 규정 와이제이링크](#) [윤리신고제도 운영](#)

409-1

강제 노동 발생 위험이 높은 사업장 및
공급업체

보고 생략

사유: [해당 없음] 해당건에 발생사항 없음